

รายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งในภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสะเกษ

ปีงบประมาณ พ.ศ.2566

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน 3 เมษายน 2566

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน URL ที่ใช้เผยแพร่

http://www.srilakor.go.th/index.php?mod=load&path=load&id_sub=188&id_type=1

1. ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น
2. ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น
3. ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน (ถ้ามี)

ชื่อข้อกำหนดจริยธรรม ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการ อบต.ศรีสะเกษ ประจำปี 2566

URL ที่เผยแพร่ <http://www.srilakor.go.th/srilakor/mainfile/uploadsfiles460>

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

การประเมินผลปฏิบัติราชการรอบ 6 เดือน ประจำปีงบประมาณ 2566

1. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน
 - การพัฒนาบุคลากร
 - การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร
 - การให้ทุนให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ
2. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)
องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสะเกษ ได้ดำเนินประชุมเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน โดยมีบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีสะเกษ ประกอบด้วยคณะผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ทุกคน จำนวน 40 คน เข้าร่วมประชุม โดยมีนายประเสริฐศักดิ์ ทินกระโทก เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมในครั้งนี้ได้มีการให้นโยบายและความรู้ในเรื่อง “นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่” และมีการส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานได้ทราบถึงรายละเอียดเนื้อหาของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วน

ท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น และเพื่อให้บุคลากรทุกคนในองค์กรนำหลักเกณฑ์ตามประมวลจริยธรรมไปใช้ในการปฏิบัติตน และรักษาคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือปฏิบัติ รวมถึงให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีละกอ รับทราบแนวทาง DOs & Don'ts ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งที่ทำให้บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลศรีละกอ มีคุณธรรม ซื่อสัตย์สุจริต บุคลากรทุกคนรับของขวัญ และของกำนัลในการปฏิบัติหน้าที่ทุกกรณี เป็นการปลุกจิตสำนึกการทำงานด้วยใจบริการ การสร้างวัฒนธรรมความซื่อสัตย์สุจริตให้เกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรมในองค์กร ซึ่งสอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรมในหัวข้อซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

3. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

ผลจากการประชุมทำให้บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีละกอ คณะผู้บริหารและสมาชิกสภา อบต.ศรีละกอ เกิดความตระหนักและรับทราบ ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่นและนำหลักเกณฑ์ตามประมวลจริยธรรมไปใช้ในการปฏิบัติตน รักษาคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือปฏิบัติ และนำผลการประเมินจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างไปเป็นส่วนประกอบในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ในปี 2566

4. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีละกอ มีการนำประเด็นจากการประชุมไปใช้ในการกำหนดประเด็นเพื่อจัดโครงการฝึกอบรมเรื่องจริยธรรมให้กับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต.และบุคลากร ในโอกาสต่อไป

5. ปัญหา/อุปสรรค

-ไม่มี-

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ต่อการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

-ไม่มี-

ผู้รายงาน

(นายวีรพันธ์ สุวรรณศิริ)
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

ผู้บังคับบัญชา

(นายประเสริฐศักดิ์ ทินกระโทก)

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีละกอ