



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสะเกษ โทร ๐๘ ๖๔๖๖ ๒๒๓๓

ที่ สป ๔๓๐/๒๕๖๓ วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการสร้างแรงจูงใจในการทำงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลศรีสะเกษ

### เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสะเกษ ได้จัดดำเนินการสำรวจข้อมูลความพึงพอใจ และแรงจูงใจในการทำงานของบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ จากบุคลากรหน่วยงานในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีสะเกษ และบุคลากรได้เสนอแนะแนวทางการจูงใจในการทำงานในแต่ละด้านดังนี้

#### ๑. การบริหารงานของผู้บริหารท้องถิ่น

๑. ควรให้ความสำคัญกับพนักงานทุกหน่วยงานให้ทั่วถึง และเป็นธรรม โปร่งใส
๒. ควรให้ความสำคัญกับการพัฒนาทักษะการทำงานของพนักงาน และการสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดปัญหาหรือการเข้าใจผิดเกิดขึ้น

#### ๒. การบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคล

๑. ควรจัดหาคะลากรให้ครบทุกตำแหน่งเพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น
  ๒. ควรส่งเสริมความก้าวหน้าให้กับพนักงานในองค์กรทุกราย
- #### ๓. สภาพแวดล้อมในการทำงาน
๑. สถานที่ทำงาน ควรสะอาดทั้งภายนอกและภายใน โดยเฉพาะห้องน้ำ เนื่องจากห้องน้ำที่ต้องใช้ร่วมกันในองค์กร และบุคคลภายนอกที่มาติดต่อราชการ

๒. ควรจัดกิจกรรมให้พนักงานร่วมมือกันทำความสะอาดบริเวณภายในและภายนอกสำนักงาน เพื่อให้มีบรรยากาศที่น่าอยู่ น่าทำงาน

๓. ควรมีห้องเก็บเอกสารโดยเฉพาะ เพื่อเก็บเอกสารให้เป็นระเบียบเรียบร้อย และง่ายต่อการค้นหา

#### ๔. ค่าตอบแทนและสวัสดิการ

๑. อยากให้มีสวัสดิการให้กับพนักงานจ้างเพิ่มขึ้นนอกจากค่าตอบแทนที่ได้รับเป็นรายเดือน
๒. ควรมีรางวัลพิเศษให้แก่ผู้ปฏิบัติงานที่ไม่เคยลา ขาด หรือ มาสาย เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจแก่พนักงาน

### ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสะเกษ ได้ดำเนินการสร้างแรงจูงใจในการทำงานของบุคลากรตามข้อเสนอแนะของบุคลากร ดังนี้

#### ๑. การบริหารงานของผู้บริหารท้องถิ่น

๑.๑ มีการจัดประชุมพนักงานเพื่อพูดคุย แลกเปลี่ยน ความคิดเห็นในการปฏิบัติงานของทุกหน่วยงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานนั้นบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

๑.๒ ส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการฝึกอบรม เพื่อพัฒนาทักษะการทำงานของพนักงาน (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๑)

## ๒. การบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคล

๒.๑ ดำเนินการจัดหาบุคลากรให้ครบทุกตำแหน่งเพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น ดังนี้

๑) ตำแหน่งสายปฏิบัติที่ว่าง ได้มีการประชาสัมพันธ์รับโอนย้ายตำแหน่งว่างสายปฏิบัติ เช่น ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน นักวิชาการเกษตร เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ เจ้าพนักงานพัสดุ เป็นต้น

๒) ตำแหน่งสายบริหารที่ว่าง ได้มีการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร โดยแจ้งให้คณะกรรมการกลางข้าราชการส่วนท้องถิ่น ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการคัดเลือก สอบคัดเลือก

๒.๒ การส่งเสริมความก้าวหน้าให้กับพนักงานในองค์กรทุกราย

๑) การเลื่อนวิทยฐานะของพนักงานครุองค์การบริหารส่วนตำบล  
๒) การส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่ง เพื่อเป็นการเพิ่มความรู้ และทักษะในการปฏิบัติงานมากยิ่งขึ้น  
(รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๒)

## ๓. สภาพแวดล้อมในการทำงาน

การจัดกิจกรรมให้พนักงานร่วมมือกันทำความสะอาดบริเวณทั้งภายในและภายนอกอาคารสำนักงาน ปรับปรุงห้องทำงานให้เป็นสัดส่วน เพื่อความเป็นระเบียบเรียบร้อยและมีบรรยากาศที่น่าอยู่นำทำงาน (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๓)

## ๔. ค่าตอบแทนและสวัสดิการ

ขอเสนอแนะค่าตอบแทนและสวัสดิการที่พนักงานเสนอมาองค์การบริหารส่วนตำบลศรีสะเกษยังไม่สามารถดำเนินการได้ เนื่องจากมีงบประมาณอย่างจำกัด จึงยังไม่อาจตอบสนองในเรื่องการเพิ่มค่าตอบแทนอื่นนอกเหนือจากค่าตอบแทนรายเดือนได้

### ข้อเสนอแนะ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล จึงขอรายงานผลการดำเนินการสร้างแรงจูงใจในการทำงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวรุ่งนภา ศรีสร้อย)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

- ทราบ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

เพื่อโปรดทราบ

(นางจิงกรณ์ ภูคำศักดิ์)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

- ทราบ

ความเห็นของรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

---



(นางเจניתตา ทวกระโทก)  
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีสะเกษ

- ทราบ

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

---



(นางศิริกัญญา เจริญกิจ)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีสะเกษ

- ทราบ

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

---



(นายวรุดี นนพละ)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีสะเกษ

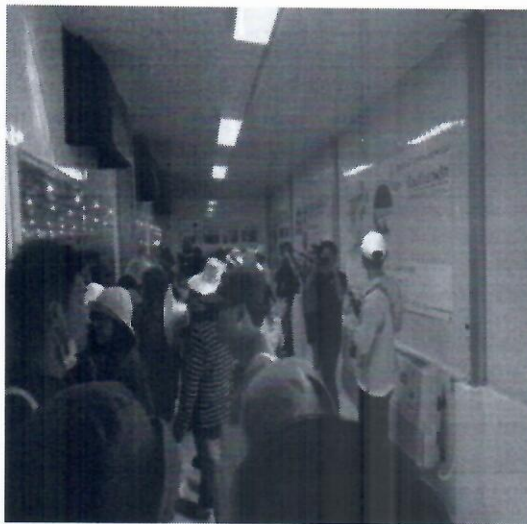
**การสร้างแรงจูงใจในการทำงานของบุคลากรเกี่ยวกับการบริหารงานของผู้บริหารท้องถิ่น**

๑. การประชุมพนักงานเพื่อพูดคุย แลกเปลี่ยนความคิดเห็นในการปฏิบัติงานของทุกหน่วยงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานนั้นบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้



รูปภาพ : การประชุมหารือร่วมกันระหว่างคณะผู้บริหารและพนักงาน อบต.ศรีละกอ


๒. ส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการฝึกอบรม เพื่อพัฒนาทักษะการทำงานของพนักงาน



การสร้างแรงจูงใจเกี่ยวกับการจัดการด้านทรัพยากรบุคคล

๑. ในกรณีมีตำแหน่งว่าง ดำเนินการดังนี้

๑.๑ การประกาศรับโอนตำแหน่งว่าง

  
ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลศรีระกา  
เรื่อง รับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลศรีระกา อำเภอจักราช จังหวัดนครราชสีมา มีความประสงค์ จะรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น เพื่อมาดำรงตำแหน่งที่ว่างตาม แผนอัตราจ้าง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ จำนวน ๖ อัตรา ดังนี้

**ตำแหน่งขอย้ายผู้ปฏิบัติงาน**

ประเภทวิชาการ	จำนวน
๑. นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	จำนวน ๑ อัตรา
๒. นักวิชาการเกษตร (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	จำนวน ๑ อัตรา
<b>ประเภททั่วไป</b>	
๑. นายช่างเทคนิค (ปฏิบัติงาน/ชำนาญการ)	จำนวน ๑ อัตรา
๒. นายช่างโยธา (ปฏิบัติงาน/ชำนาญการ)	จำนวน ๑ อัตรา
๓. เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญการ)	จำนวน ๑ อัตรา
๔. เจ้าพนักงานผลิต (ปฏิบัติงาน/ชำนาญการ)	จำนวน ๑ อัตรา

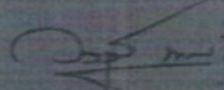
ผู้ที่มีความสนใจและประสงค์จะขอโอน (ย้าย) สามารถยื่นคำร้องขอโอน (ย้าย) พร้อมจัดส่ง เอกสารเพื่อประกอบการพิจารณาไว้ก่อน ดังนี้

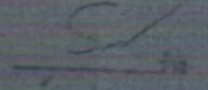
๑. คำร้องขอโอน (ย้าย)	จำนวน ๑ ชุด
๒. สำเนาทะเบียนประวัติ	จำนวน ๑ ชุด
๓. หนังสือยินยอมให้โอน (ย้าย)	จำนวน ๑ ชุด
๔. หนังสือรับรองความประพฤติจากผู้บังคับบัญชา	จำนวน ๑ ชุด

โดยให้จัดส่งเอกสารมายังองค์การบริหารส่วนตำบลศรีระกา อำเภอจักราช จังหวัดนครราชสีมา ในวันและเวลาดำเนินการเพื่อประกอบการพิจารณาไว้ก่อน (ย้าย) ดังนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

  
นายจรูญ นพพงษ์  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีระกา

  
จำนวน ๑ ชุด  
จำนวน ๑ ชุด  
จำนวน ๑ ชุด  
จำนวน ๑ ชุด

๑.๒ ขอให้คณะกรรมการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันให้

ที่ นม ๑๒๐๐๗/ กสอ

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลศรีสองศรี  
หมู่ที่ ๓ ตำบลศรีสองศรี อำเภอจันทราวดี  
จังหวัดนครราชสีมา ๓๐๒๒๐

๑๗ เมษายน ๒๕๖๓

เรื่อง ส่งแบบคำร้องให้คณะกรรมการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน  
เพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น

เรียน นายอำเภอจันทราวดี

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบคำร้องให้ กสอ. เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน จำนวน ๑ ชุด

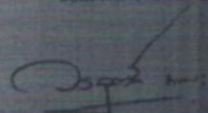
ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลศรีสองศรี อำเภอจันทราวดี จังหวัดนครราชสีมา มีพนักงานส่วนตำบลว่าง  
และมีความประสงค์ให้คณะกรรมการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน  
เพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นในตำแหน่งและอัตรา ดังนี้

๑. ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน	จำนวน ๑ อัตรา
เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๓-๐๕-๕๐๐๓-๐๐๑	
๒. ตำแหน่ง นายช่างโยธาปฏิบัติงาน	จำนวน ๑ อัตรา
เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๓-๐๕-๕๗๐๑-๐๐๑	
๓. ตำแหน่ง นายช่างเขียนแบบปฏิบัติงาน	จำนวน ๑ อัตรา
เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๓-๐๕-๕๗๐๒-๐๐๑	

ในกรณี องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสองศรี จิงขอส่งแบบคำร้องให้ กสอ. เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน  
เพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ ได้รายงานจังหวัดนครราชสีมา  
ทราบแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

  
(นายวรวิทย์ นงโพธิ์)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีสองศรี

สำนักงานปลัด  
โทร ๐๘๖-๕๖๖๒๒๓๓  
โทรสาร ๐๕๕-๓๓๘๘๐๕  
E-mail : srilakortumbol@hotmail.com

“ยึดมั่นธรรมภิบาล บริหารเพื่อประชาชน”

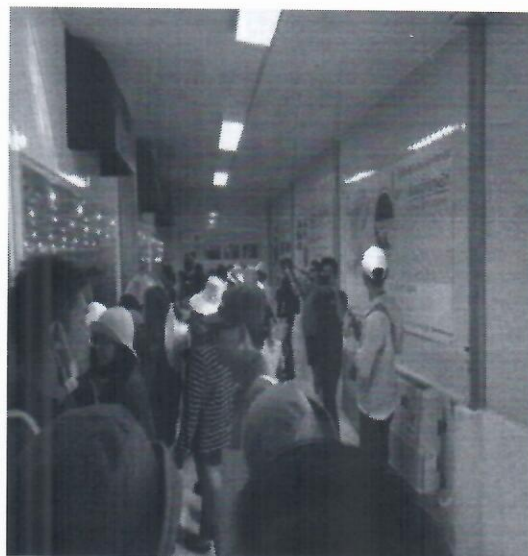
๒. การส่งเสริมความก้าวหน้าให้กับพนักงานในองค์กรทุกราย

๒.๑ การเลื่อนวิทยฐานะของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล



รูปภาพ : การประเมินผลงานเพื่อเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ

๒.๒ การส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่ง เพื่อเป็นการเพิ่มความรู้ และทักษะในการปฏิบัติงานมากยิ่งขึ้น



**การสร้างแรงจูงในการทำงานเกี่ยวกับสภาพแวดล้อมในการทำงาน**

การจัดกิจกรรมให้พนักงานร่วมมือกันทำความสะอาดบริเวณทั้งภายในและภายนอกอาคารสำนักงาน ปรับปรุงห้องทำงานให้เป็นสัดส่วน เพื่อความเป็นระเบียบเรียบร้อยและมีบรรยากาศที่น่าอยู่นำทำงาน



รูปภาพ : การจัดกิจกรรมทำความสะอาดภายในบริเวณทั้งภายในและภายนอกอาคารสำนักงาน