



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลศรีละกอ

เรื่อง หลักเกณฑ์การบริหารพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ มาตรา ๔ มาตรา ๒๙ และมาตรา ๔๒ ได้ให้ส่วนราชการกำหนดขั้นตอนการดำเนินการที่โปร่งใสเพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไป อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความสะดวกรวดเร็ว ประกอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ กำหนดให้ส่วนราชการ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลศรีละกอ สามารถปฏิบัติงาน ได้อย่างมีมาตรฐานเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ มีประสิทธิภาพ และประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการได้อย่างรวดเร็ว จึงให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ในการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. การสรรหาและคัดเลือกบุคลากรที่มีความสามารถสูงสุดเข้าสู่องค์กร
๒. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร
๓. การประเมินผลการปฏิบัติงานและให้ผลตอบแทนที่เป็นธรรม
๔. การพัฒนาบุคลากรอย่างมีทิศทางและต่อเนื่องตลอดเวลาในการปฏิบัติงาน
๕. การให้ทุนให้โทษและสร้างขวัญและกำลังใจ

โดยมีแนวทางดังนี้

๑. การสรรหาและคัดเลือกบุคลากรที่มีความสามารถสูงสุดเข้าสู่องค์กรการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร เป็นหน้าที่พื้นฐานที่สำคัญของหน่วยงานที่รับผิดชอบงานด้านทรัพยากรบุคคล เนื่องจากสรรหาและคัดเลือกบุคลากรที่มีความสำคัญต่อความสำเร็จหรือล้มเหลวในการดำเนินงานขององค์กร ดังนั้น ขั้นตอนและวิธีการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรจึงต้องดำเนินการอย่างจริงจังมีระบบ คุณธรรม มีหลักเกณฑ์ และความยุติธรรมเพื่อให้ได้บุคลากรที่มีความเหมาะสมกับงานที่องค์กรต้องการมากที่สุด เข้า มาร่วมงานและได้บุคลากรที่เป็นทั้งคนเก่ง คนดี มีคุณภาพสูง และซื่อสัตย์เข้ามาร่วมปฏิบัติงาน เราจึงมั่นใจได้ว่า บุคลากรของเราเป็นบุคคลที่มีคุณภาพและสร้างสรรค์ประโยชน์ให้แก่ประชาชนและประเทศชาติต่อไป

๒. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรการสรรหาให้ได้บุคลากรมาบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพนักงานส่วนตำบลและแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่ง ต้องเป็นไปตามระบบคุณธรรมและคำนึงถึงพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคคลดังกล่าว ตลอดจนประโยชน์ของทางราชการ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบลให้บรรจุจากผู้สอบแข่งขันได้ ในตำแหน่งนั้นๆ โดยบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้การสอบแข่งขัน การขึ้นบัญชีผู้ สอบแข่งขันได้ และรายละเอียดเกี่ยวกับการสอบแข่งขันให้ เป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขตามประกาศ ก.อบต. กำหนด

๓. การประเมินผลการปฏิบัติงานและให้ผลตอบแทนที่เป็นธรรม การพัฒนาข้าราชการและบุคลากรภาครัฐเป็นการลงทุนเพื่อสร้างความแข็งแกร่งทุกระดับ จะต้องได้รับการพัฒนาอย่างเพียงพอและ

ต่อเนื่องทั้งในเรื่องงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ ภาวะผู้นำ ตลอดจน การบริหารและการจัดการตามความเหมาะสมของหน้าที่ความรับผิดชอบของข้าราชการ รวมทั้งสร้างจิตสำนึก ในเรื่องคุณภาพรวมทั้งสร้างจิตสำนึก ในเรื่องคุณภาพและความเอาใจใส่ต่อผู้มาติดต่อและประชาชน โดยเน้นการพัฒนาความรู้และทักษะของ ข้าราชการทุกระดับให้มีความสัมพันธ์ และสอดคล้องกับกลยุทธ์ในการ ดำเนินงานในขณะเดียวกันก็สร้างความ มั่นคงและความผูกพันทางใจให้องค์กร ตลอดจนความมั่นใจที่จะทำงาน เพื่อความเจริญก้าวหน้าในอนาคต

๔. การพัฒนาบุคลากรอย่างมีทิศทางและต่อเนื่องตลอดเวลาในการปฏิบัติงาน การบริหารผล การปฏิบัติงานเพื่อมุ่งสู่ความสำเร็จตามเป้าหมายเป็นอีกนโยบายหนึ่งองค์การ บริหารส่วนตำบลศรีสะเกษให้ความสำคัญในการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการยี่ระบบ ความสามารถ ตามผลงานเป็นหลักเพื่อ วางแผนและจัดอัตรากำลังให้เหมาะสมกับลักษณะงานตรงความรู้ ทักษะความชำนาญของบุคลากรนอกจากนี้ ยังนำผลการปฏิบัติงานประกอบการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน และผลตอบแทนเพื่อให้ความเป็นธรรม สร้างแรงจูงใจให้แก่ข้าราชการและบุคลากร มุ่งสร้างผลการปฏิบัติงานที่ ดีให้แก่องค์กรในที่สุด

๕. การให้คุณให้โทษและสร้างขวัญและกำลังใจ ตามหลักความคิด “คนทุกคนมีศักดิ์ศรีใน ความเป็นมนุษย์” ตามที่บทบัญญัติไว้ในรัฐธรรมนูญ และ ปฏิบัติให้เป็นไปตามแนวคิดพื้นฐานนี้แล้ว จะต้องมีความเชื่อมั่นว่า “บุคลากรในองค์กรเป็นทรัพยากรที่มีค่ามากที่สุด” และปฏิบัติต่อข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ดังนี้

๑) จัดแบ่งงานให้ชัดเจน โดยกำหนดหน้าที่ให้ชัดสิ่งใดสามารถทำได้หรือไม่ได้เพื่อไม่ให้เกิด การก้าวก่ายหน้าที่หรือมีความขัดแย้งระหว่างกัน ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่รู้ถึงมาตรฐานของงานเพื่อที่จะให้ ได้ทำงานให้เกิดผลตามที่ได้ตกลงร่วมกัน และไม่เกิดความคาดหวังที่ต่างกันอันจะนำไปสู่ความพึงใจในคุณภาพ ของงานร่วมกัน

๒) จัดให้มีสภาพแวดล้อมในการทำงานให้น่าอยู่และน่าทำงานสะดวกสบายในการทำงาน มีห้องน้ำสะอาด มีห้องอาหาร และมีสถานที่พักผ่อน มีบริเวณปลูกต้นไม้ร่มรื่นเขียวขจี สบายตา สบายใจ

๓) สร้างความพึงพอใจในการทำงานด้วยการจัดงานให้ตรงกับความรู้ความสามารถและ ความสนใจเพื่อให้เกิดความสุขกับงาน

๔) ให้การยกย่องชมเชยและบำเหน็จความดีความชอบอย่างเหมาะสม เพื่อเป็นการตอบแทน การทำ คุณประโยชน์ ให้แก่ส่วนราชการหรือหน่วยงาน

๕) ให้โอกาสข้าราชการ พนักงานจ้าง ซึ่งมีผลการปฏิบัติงานดีและมีศักยภาพสูง ได้รับการ พิจารณาเลื่อนขั้น เลื่อนตำแหน่ง ด้วยการร่วมกันวางแผนพัฒนาความก้าวหน้าและให้การพัฒนาความรู้ ความสามารถ ด้วยวิธีการที่เหมาะสม ทุกคน อย่างทั่วถึง

๖) ให้ความเอาใจใส่ดูแลความเป็นอยู่และทุกข์สุขในการทำงานของข้าราชการและเจ้าหน้าที่

๗) ให้โอกาสในการแสดงความคิดเห็นและมีอิสระในการคิดสร้างสรรค์ ปรับปรุงงานด้วย การ จัดให้มีระบบข้อเสนอแนะและปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง ให้โอกาสในการร้องทุกข์ โดยมีระบบการร้องทุกข์ ตาม ขั้นตอนและช่วยเหลือแก้ไขปัญหาให้ตามความเหมาะสมด้วยความเห็นอกเห็นใจ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๙

(นายประเสริฐศักดิ์ ทินกระโทก)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีสะเกษ